



**Представитель работников**  
**Председатель ПК**  
**Кроливецкая Н.Г.**  
**«10» июля 2025 г.**

**Представитель работодателя**  
**Заведующий МБДОУ д/с**  
**комбинированного вида № 1**  
**Шостак Л.И.**  
**«10» июля 2025 г.**

## **Изменения и дополнения**

**к коллективному договору МБДОУ д/с комбинированного вида № 1**  
**от 23 ноября 2023 года № 35 -К**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 1 (МБДОУ д/с комбинированного вида № 1) в лице заведующей Шостак Людмилы Ивановны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 1, в лице председателя первичной профсоюзной организации Кроливецкой Натальи Григорьевны, именуемого в дальнейшем «профсоюзный комитет» (ПК) вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о ниже следующем:

1. Изложить п.4.2.1 раздела 4 Коллективного договора в новой редакции, (прилагается).
2. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 1 остаются неизменными и обязательны для исполнения.
3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 1 от 23.11.2023 года.
4. Настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор является обязательным для выполнения сторонами.

Филиал государственного казенного учреждения  
Краснодарского края  
«Центр занятости населения Краснодарского края»  
в Кущевском районе  
Уведомительная регистрация  
коллективного договора, соглашения  
Дата 10.07.2025 г. № 35-К  
Заведующий специализ. С. Романов Л.И.  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

4.2.1 В соответствии со статьей 128 ТК РФ (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ), по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику, по его письменному заявлению, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность, которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в ~~19-01-2009~~, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году.

Помимо оснований предусмотренных статьей 128 ТК РФ, в случаях:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет,
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет,
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет,
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери - продолжительностью до 14 календарных дней;
- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства до 14 календарных дней;
- для проводов детей на военную службу - до 5 календарных дней;
- тяжелого заболевания близкого родственника - до 14 календарных дней.