

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад комбинированного вида №1

«СОГЛАСОВАНА»

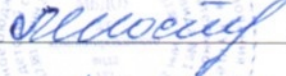
Председатель профкома МБДОУ д/с  
комбинированного вида №1

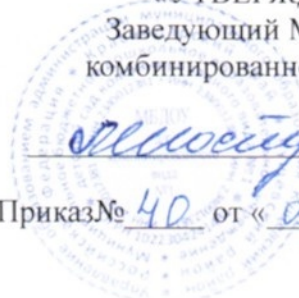
  
Н.Г. Кроливецкая  
« 09 » 09 2024 г.



«УТВЕРЖДЕНА»

Заведующий МБДОУ д/с  
комбинированного вида №1

  
Л.И. Шостак  
Приказ № 40 от « 09 » 01 2024 г.



**ПРОГРАММА**  
**«нулевого травматизма»**  
**МБДОУ д/с комбинированного вида №1**

ст. Кушевская

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа разработана на основании методических рекомендаций программы "Нулевой травматизм" принятой на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда от 26 сентября 2019 года (протокол № 3) Краснодарского края (далее – Рекомендации) и разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2 Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»: стать лидером – показать приверженность принципам; выявлять угрозы – контролировать риски; определять цели – разрабатывать программы; создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации; обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием; повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки; инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности(приложение №1).

## **2. Цели**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

## **3. Задачи**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

## **4. Принципы**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

## **5. Эффективность внедрения и реализации Программы**

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

#### 5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

### **6. Основные направления**

6.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- 6.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
  - 6.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
  - 6.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  - 6.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
  - 6.1.5. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
  - 6.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
  - 6.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
  - 6.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
  - 6.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
  - 6.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
  - 6.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
  - 6.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
  - 6.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 6.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, ответственных и сроков исполнения представлен в приложении программы.

## Паспорт программы «Нулевой травматизм»

<b>1</b>	<b>Полное название программы</b>	Программа «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида №1 муниципального образования Кущевский район						
<b>2</b>	<b>Цели Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</li> <li>2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБДОУ д/с комбинированного вида №1.</li> <li>3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.</li> </ol>						
<b>3</b>	<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ д/с комбинированного вида №1.</li> <li>2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.</li> </ol>						
<b>4</b>	<b>Разработчики программы</b>	<p>Ответственный по охране труда Саватеева С.П.</p> <p>Заведующий Шостак Л.И.</p>						
<b>5</b>	<b>Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Программа «Нулевой травматизм» разработана и внедрена.</li> <li>- Снижение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБДОУ д/с комбинированного вида №1</li> <li>- Соответствие оборудования деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.</li> </ul>						
<b>6</b>	<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	<p>2024-2027 годы</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%;">I этап (2024г.)</td> <td>констатирующий</td> </tr> <tr> <td>II этап (2025г.)</td> <td>формирующий</td> </tr> <tr> <td>III этап (2027г.)</td> <td>Рефлексивно-обобщающий</td> </tr> </table>	I этап (2024г.)	констатирующий	II этап (2025г.)	формирующий	III этап (2027г.)	Рефлексивно-обобщающий
I этап (2024г.)	констатирующий							
II этап (2025г.)	формирующий							
III этап (2027г.)	Рефлексивно-обобщающий							
<b>7</b>	<b>Источники финансирования Программы</b>	Бюджетные и внебюджетные средства, средства, направляемые на реализацию целевых программ, добровольные пожертвования.						

Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации, уполномоченных от трудового коллектива по охране труда ДОУ на обучение по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Администрация
2	Включение вопросов травматизма и охраны труда в повестку дня педагогических советов (дважды в год)	Постоянно	Ответственный по ОТ
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с личным планом работы руководителя	Заведующий
4	Участие должностных лиц и представителей трудового коллектива (уполномоченных по охране труда) (по «Положению об АОК») в административно-общественном контроле безопасности образовательной среды.	В соответствии с утвержденным графиком	По «Положению»
5	Проведение анонимного анкетирования работников по вопросу соответствия образовательной среды нормам безопасности.	По мере необходимости	Комитет профсоюзной организации, уполномоченные от ППО
6	Заключение соглашения между администрацией и трудовым коллективом об улучшении условий охраны труда.	Один раз в три года	Администрация, Секретарь ППО, комитет ППО

<b>2. Выявление угроз и контроль рисков, по плану работы СУР (система управления рисками)</b>		
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"
8	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно
9	Незамедлительное информирование руководителя организации о НС с воспитанниками, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях несущих вред для здоровья работников и воспитанников.	Постоянно
10	Расследование НС и травматизма с воспитанниками и работниками.	По мере необходимости
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>		
12	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; экскурсий, занятий по физической культуре, соревнования и пр.; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов.	По мере необходимости
13	Проведение дня безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Крайняя пятница месяца
14	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедших подготовку, масштаб участия в днях охраны труда, выполнения соглашения)	К 30 июня и к 30 декабря

<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
15	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
16	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Старшая медицинская сестра
17	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
18	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный по ОТ, заведующий
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда.</b>			
19	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Завхоз
20	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Завхоз
21	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	Систематически	Комиссия утвержденная приказом
22	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
23	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Администрация
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			

24	Обучение сотрудников принципам безопасной работы	По мере необходимости	Ответственный по ОТ
25	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Заведующий
26	Организация системы дистанционного обучения сотрудников. Организации вопросам охраны труда	Постоянно	Ответственный по ОТ, заведующий
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
27	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Администрация
28	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников школы.	Постоянно	Ответственный по ОТ Уполномоченные от трудоового коллектива
29	Развитие позитивной корпоративной культуры, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Заведующий и сотрудники организации
30	Ознакомление сотрудников организации с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	Немедленно по возникновению	Заведующий и сотрудники организации, ответственный по ОТ

Ответственный по ОТ \_\_\_\_\_ С.П. Савагеева

*Savay*